

# Responsables con nuestras personas

El equipo de personas que formamos este proyecto representamos un activo de valor incalculable para la compañía. Operamos en un sector extremadamente cambiante y exigente, como son el de la agricultura y la alimentación. Este equipo extraordinario es el que hace que, como empresa, superemos cada reto y cada nuevo giro. Por eso, nuestro compromiso es el de la responsabilidad con nuestras personas, apostando por el empleo estable y de calidad.

Durante estos 17 años, hemos conseguido mantener un alto nivel de empleo con una estabilidad de la ocupación que supera la media del sector agroalimentario. A 31 de diciembre de 2017, un total de 2.153 personas formaban parte de nuestra plantilla en las diferentes unidades de negocio.

El 86,5% de los empleados del grupo cuenta con un contrato indefinido y el 98,5% lo son a tiempo completo.

*“Las personas representan un activo de valor incalculable para la compañía”*

Por unidades de negocio, la de IV gama ha sido la que mayor incremento ha registrado en su plantilla, con un aumento del 12%, pasando de 563 empleados a 631 en el último año, lo que supone la creación de 68 nuevos puestos de trabajo.

En las diferentes áreas y unidades de negocio, damos empleo a perfiles de diferentes tipos que abarcan desde operarios de campo o de mantenimiento en las plantas a ingenieros de ámbitos como tecnología de los alimentos, industrial o especializados en robótica. A nivel global, un 51,4% de los empleados son mujeres y un 48,6% son hombres.





**2.153**

PERSONAS FORMAN EL EQUIPO GAC



**68**

NUEVOS EMPLEOS EN IV GAMA (+12%)



**86,5%**

DE LA PLANTILLA CON CONTRATO INDEFINIDO



**98,5%**

DE LA PLANTILLA CON CONTRATO A TIEMPO COMPLETO



**51,4%**

MUJERES



**48,6%**

HOMBRES



El experto en redes sociales Amel Fernández durante su charla en el Foro 2017.

## Creando el mejor equipo

Nuestra visión es convertirnos en la compañía de producto fresco y saludable preferida por los consumidores. Esta visión la aplicamos también al entorno de las personas: queremos ser la compañía preferida para trabajar en nuestro sector. Para ello, apostamos por el empleo estable y de calidad, y promovemos la formación y el desarrollo a través de innovadores programas de gestión del talento.

*"Somos una compañía íntegra, atractiva para desarrollar, retener y atraer al mejor talento, creando el mejor equipo"*

En 2017 hemos destinado 410.000 euros a la formación de nuestros equipos, una formación adaptada al puesto o potencial de desarrollo de cada persona. En total, hemos puesto en marcha más de 140 programas y cursos internos y externos que han ido desde la formación en procesos informáticos, a formación técnica en seguridad alimentaria, manejo de maquinaria o la gestión de habilidades como negociación o liderazgo.

# 410.000€

INVERSIÓN EN FORMACIÓN

# 140

CURSOS Y PROGRAMAS DE FORMACIÓN

# 36

PERSONAS PROMOCIONADAS INTERNAMENTE

### Desarrollo y promoción interna

Dentro de nuestros principios como compañía, reconocemos el esfuerzo y lo recompensamos. Creemos en la creación de oportunidades de desarrollo y promoción interna, de manera activa y buscando la polivalencia y la adaptación de las personas fuera de su zona de confort. En el ejercicio pasado un total de 36 personas fueron promocionadas en las diferentes unidades de negocio contribuyendo así a desarrollar su carrera dentro del grupo.

La comunicación interna es otra de nuestras prioridades en el ámbito de las personas.

### Desayunos con dirección

En 2017 se llevaron a cabo múltiples encuentros bajo el programa “Desayunos con dirección”, en la que cerca de un centenar de empleados ha mantenido un encuentro informal con los directivos.

### Foro de empleados 2017

Innovación, crecimiento, desarrollo de nuestras personas y mucho mediterráneo. Éstas fueron las claves que centraron el Foro 2017, la jornada

anual de empleados, que este año se celebró en las oficinas centrales del Grupo en Riba-roja del Túria (Valencia).

Bajo el título “Somos mediterráneo’s”, durante el encuentro se presentó la nueva estrategia de compañía que permitirá asegurar el crecimiento del grupo de forma sostenida en el largo plazo. Además contamos con el experto Amel Fernández que aportó su experiencia en la gestión de marca personal en redes sociales.



## Volcados en la prevención

Garantizar las adecuadas condiciones de seguridad y salud en el trabajo es un objetivo primordial de nuestra compañía. Durante 2017 la mayor parte de nuestra plantilla ha participado en programas y acciones formativas específicas asociadas a su puesto y tareas. Asimismo, los centros de trabajo, sus instalaciones y procesos son permanentemente objeto de acciones destinadas a eliminar o, en su caso, minimizar los factores de riesgo que pudieran estar presentes en ellos.

En lo referente a acción formativa un total de 1.101 empleados han recibido formación sobre aspectos relacionados con la prevención de riesgos laborales (PRL).

### Principales acciones puestas en marcha en 2017

Durante 2017 las diferentes unidades de negocio se han sometido a un total de 49 auditorías, inspecciones y seguimientos internos. Igualmente se han atendido y superado con éxito las actuaciones de oficio de los diferentes organismos técnicos asesores dependientes de la Administración en el marco de sus campañas de actuación.

En las unidades de negocio de IV gama y de Nutrición, un total de 514 trabajadores de los diferentes equipos y centros han participado en 29 cursos sobre aspectos como seguridad y salud en el puesto de trabajo, trabajos en altura, primeros auxilios, actuaciones en situación de emergencia o manejo seguro de productos químicos. Asimismo, se han desarrollado 3 simulacros.

En la unidad de negocio agrícola, se han llevado a cabo 19 acciones formativas, en las que han participado un total de 587 trabajadores. Las acciones se han focalizado en la prevención de los factores de riesgo en los diferentes puestos de trabajo así como acciones encaminadas a la concienciación y la seguridad conductual en colectivos como técnicos de campo, coordinadores, personal de taller y mantenimiento de maquinaria o tractoristas.

Asimismo, se han impartido diversos cursos específicos sobre manejo seguro de equipos de

# 48

**CURSOS RELACIONADOS CON  
SEGURIDAD Y PREVENCIÓN**

# 1.101

**EMPLEADOS HAN RECIBIDO FORMACIÓN  
EN ESTE ÁMBITO**

# 49

**AUDITORÍAS, INSPECCIONES Y  
SEGUIMIENTOS SUPERADOS CON ÉXITO**

# 350.000€

**PARA LA MEJORA Y CONTROL  
AMBIENTAL EN PLANTA**

trabajo (tractores, equipos automotores de elevación), seguridad vial y ergonomía postural.

Como cada año, hemos seguido trabajando para adaptar los puestos y tareas a los colectivos de trabajadores especialmente sensibles, realizando un total de 26 adaptaciones de puestos y tareas.

Entre los proyectos más relevantes para la mejora de las condiciones de trabajo en el último ejercicio destaca también la instalación de sistemas de renovación rápida e integral del ambiente en las plantas de IV gama, una medida en la que hemos invertido 350.000 euros y que refuerza la seguridad de los trabajadores en potenciales situaciones de emergencia.



La formación en prevención de riesgos laborales es clave para garantizar la seguridad de nuestras personas en su trabajo diario.

Arriba, curso de ergonomía postural. Abajo, formación de manejo seguro de carretillas y traspaletas en el centro de Dolores de Pacheco (Murcia).

